

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΤΑΝΑΓΡΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Δήμος Τανάγρας
Ημ.: 31/07/2026
13856/2026/Κύριο Πρωτόκολλο

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό 28^{ης}/2026 συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Τανάγρας.

ΑΡΙΘ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 259/2026

Περίληψη

«Περί λήψης απόφασης για την εξέταση αιτήματος πρακτικής άσκησης σπουδάστριας Σ.Α.Ε.Κ. στην υπηρεσία Δημοτικός Παιδικός Σταθμός του Δήμου Τανάγρας»

Στο Σχηματάρι την 30^η ΙΟΥΛΙΟΥ 2026, ημέρα Πέμπτη και ώρα 10:00, στο Δημοτικό Κατάστημα στην έδρα του Δήμου Τανάγρας, η Δημοτική Επιτροπή συνήλθε σε ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ τακτική συνεδρίαση, ύστερα από την υπ' αριθ. πρωτ. 13424/24-07-2026 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της (Δημάρχου Τανάγρας), που γνωστοποιήθηκε στα μέλη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 142 του Ν.5314/2026 (ΦΕΚ – 103Α/29-06-2026).

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, επειδή σε σύνολο επτά μελών παρόντα ήταν έξι μέλη:

Παρόντες

- 1.- Περγάλιας Βασίλειος (Πρόεδρος)
- 2.- Γκίνης Ιωάννης του Σταύρου (Τακτικό μέλος)
- 3.- Κόκκαλης Γεώργιος του Δημητρίου (Τακτικό μέλος)
- 4.- Παπαϊωάννου Νικόλαος του Αριστείδη (Τακτικό μέλος)
- 5.- Πέτρου Χρήστου του Γεωργίου (Τακτικό μέλος)
- 6.- Σταμάτης Σπυρίδων του Αναστασίου (Τακτικό μέλος)

Απόντες

1. Μπλατσιώτης Νικόλαος του Ταξιάρχη

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η κ. Πίκου Ευαγγελία, υπάλληλος του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών της συνεδρίασης.

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας ο πρόεδρος εισηγούμενος το **(7ο)** θέμα της ημερήσιας διάταξης εξέθεσε στην Δημοτική Επιτροπή ότι:

Η Προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας & Πολιτισμού του Δήμου κα Ελένη Γιαννακού, απέστειλε την από 14/07/2026 εισήγηση στην οποία αναφέρει τα εξής:

«Θέμα: Περί έγκρισης της πρακτικής άσκησης σπουδάστριας Σ.Α.Ε.Κ στην υπηρεσία «Δημοτικός Παιδικός Σταθμός»

Νομοθετικό πλαίσιο

- Ν. 5082/24

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

- ΚΥΑ Κ5/97484/5.8.21 (ΦΕΚ 3938/26.08.21 τ. Β')
- Ν. 4763/20
- ΚΥΑ 39883/13.4.2023 (ΦΕΚ 2476/13.04.2023 τ. Β')
- ΚΥΑ 211/114179/13.04.2023 (ΦΕΚ 2571/20.4.23 τ. Β')
- e-ΕΦΚΑ εγκ. 51/359893/20.9.21
- Υπ. Πολ. Παιδ. Θρησκ. Κ1/146931/18.09.2015
- ΚΥΑ ΦΒ7/108652/Κ3/06.09 (ΦΕΚ 4146/9.9.2021 τ. Β')
- Απόφαση ΓΓ Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης του Υπ. Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού Β1/136693/Κ3/28.11.23 (ΦΕΚ 6716/30.11.2023 τ. Β')
- Ευρύτερη νομοθεσία που αφορά στη μη τυπική εκπαίδευση

(θεωρητική) Ανάπτυξη του θέματος

Τα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), δημόσια και ιδιωτικά, μετονομάστηκαν σε **Σχολές Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης**

Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται ο όρος «Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης» ή το αρκτικόλεξο «Ι.Ε.Κ.», νοούνται οι Σχολές Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης ή το αρκτικόλεξο «Σ.Α.Ε.Κ.», αντίστοιχα.

Ως «πρακτική άσκηση» ορίζεται η περιορισμένης χρονικής διάρκειας επαγγελματική εμπειρία, η οποία περιλαμβάνεται στο προβλεπόμενο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, αποσκοπεί στη μετάβαση από την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στην εργασία παρέχοντας πρακτική εμπειρία, γνώσεις και δεξιότητες, που συμπληρώνουν τη θεωρητική εκπαίδευση που έχει ήδη αποκτηθεί, και: βασίζεται σε συμφωνία που ορίζει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του πρακτικά ασκούμενου, του εργοδότη και του -κατά περίπτωση- ιδρύματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.

Η πρακτική άσκηση σε χώρους εργασίας, είναι υποχρεωτική για τους καταρτιζόμενους των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.). Η πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την επιτυχή ολοκλήρωση της κατάρτισης και τη χορήγηση Βεβαίωσης Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Μέσω της Πρακτικής Άσκησης, οι καταρτιζόμενοι των Ι.Ε.Κ. ενισχύουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες τους και αποκτούν επαγγελματική εμπειρία σε συναφείς με την κατάρτισή τους κλάδους, σε θέσεις που προσφέρονται από φορείς και επιχειρήσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Οι **καταρτιζόμενοι των Σ.Α.Ε.Κ.** δύνανται να πραγματοποιούν την πρακτική άσκηση ή τη μαθητεία σε φυσικά πρόσωπα, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., δημόσιες υπηρεσίες, **Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού** και επιχειρήσεις, βάσει νομοθετικά προσδιορισμένων όρων και προϋποθέσεων, του Κανονισμού Λειτουργίας των ΙΕΚ και με ευθύνη της Σ.Α.Ε.Κ

Η πρακτική άσκηση πραγματοποιείται με ευθύνη των εργοδοτών και με την εποπτεία του Ι.Ε.Κ. φοίτησης του πρακτικά ασκούμενου.

Κάθε πρακτικά ασκούμενος πραγματοποιεί την πρακτική άσκηση σε τμήματα των φορέων απασχόλησης αντίστοιχα με την ειδικότητά του, με την εποπτεία υπεύθυνου του φορέα, ειδικότητας αντίστοιχης με το αντικείμενο κατάρτισής του.

Η συνολική διάρκεια της περιόδου πρακτικής άσκησης είναι εννιακόσιες εξήντα (960) ώρες.

Ο σπουδαστής/η σπουδάστρια υποβάλλει βεβαίωση, με την οποία ο εργοδότης βεβαιώνει ότι αποδέχεται τον/την καταρτιζόμενο/η για πρακτική άσκηση διάρκειας 960 ωρών, δηλώνει με

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

σαφήνεια την έναρξη και λήξη της περιόδου της Πρακτικής Άσκησης, περιγράφει το αντικείμενο εργασίας της επιχείρησης και το αντικείμενο της απασχόλησης του/της καταρτιζόμενου/ης, καθώς και ότι αποδέχεται την εποπτεία του έργου της πρακτικής άσκησης.

Ο ανώτατος αριθμός πρακτικά ασκούμενων ανά εργοδότη εξαρτάται από τον αριθμό των εργαζομένων, όπως αυτός αποτυπώνεται κάθε φορά στην τρέχουσα ισχύουσα κατάσταση ενεργού προσωπικού που τηρείται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Ειδικότερα:

α) Οι ατομικές επιχειρήσεις, χωρίς κανέναν εργαζόμενο, μπορούν να δέχονται ένα (1) μαθητευόμενο.

β) Οι εργοδότες που απασχολούν 1-10 άτομα μπορούν να προσφέρουν θέσεις Μαθητείας που αντιστοιχούν στο 25% (1-2 άτομα) των εργαζόμενων εξαρτημένης εργασίας. Ειδικότερα για εργοδότες που απασχολούν 1-5 άτομα το αποτέλεσμα της ποσόστωσης στρογγυλοποιείται προς τα κάτω, ενώ για εργοδότες που απασχολούν από 6-10 άτομα τα αποτελέσματα της ποσόστωσης στρογγυλοποιούνται προς τα πάνω.

γ) Οι εργοδότες που απασχολούν από 10 και πάνω εργαζόμενους μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των εργαζόμενων εξαρτημένης εργασίας με ανώτατο όριο τα 40 άτομα σε κάθε περίπτωση, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος.

δ) Οι εργοδότες που απασχολούν πάνω από 250 εργαζόμενους μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των εργαζόμενων εξαρτημένης εργασίας ανά υποκατάστημα με ανώτατο όριο τα 40 άτομα σε κάθε περίπτωση, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος. Τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τα οποία δεν διαθέτουν υποκαταστήματα, μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των υπαλλήλων.

Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης ο καταρτιζόμενος υπάγεται στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ) μόνο για τον κλάδο του ατυχήματος. Για την ασφάλισή του καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από την παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 2217/1994 (Α' 83) ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες βαρύνουν το φυσικό ή νομικό πρόσωπο (εργοδότης) στο οποίο υλοποιείται η πρακτική άσκηση.

Σε περίπτωση μη δυνατότητας χρηματοδότησης της αποζημίωσης της πρακτικής άσκησης, δεν υφίσταται η υποχρέωση αποζημίωσης της πρακτικής άσκησης, παρά μόνο η υποχρέωση του εργοδότη να αποδίδει τις προαναφερθείσες ασφαλιστικές εισφορές.

Η περίοδος της πρακτικής άσκησης μπορεί να είναι συνεχιζόμενη ή τμηματική, ύστερα από την επιτυχή ολοκλήρωση της θεωρητικής και εργαστηριακής κατάρτισης του τετάρτου εξαμήνου, εκτός αν ορίζεται άλλως στους Οδηγούς Κατάρτισης και πρέπει να ολοκληρωθεί, σε κάθε περίπτωση, εντός τριάντα έξι (36) μηνών από τη λήξη του τελευταίου εξαμήνου θεωρητικής και εργαστηριακής κατάρτισης με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 48 του ν. 4777/2021 (Α' 25).

Οι ώρες πρακτικής ανά ημέρα καθορίζονται σε τέσσερις (4) έως οκτώ (8) ανάλογα με τη φύση και το αντικείμενο της ειδικότητας κατάρτισης του ασκούμενου. Δεν επιτρέπεται η υπέρβαση του ημερήσιου ωραρίου πέραν των ωρών που ορίζονται στην ειδική σύμβαση πρακτικής άσκησης.

Απαγορεύεται η πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης νυχτερινές ώρες (22:00- 06:00).

Απαγορεύεται η πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης την Κυριακή και στις επίσημες αργίες.

Επίσης, η ειδική σύμβαση πρακτικής άσκησης δεν συνιστά σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Ακολουθούν οι υποχρεώσεις των καταρτιζόμενων και του εργοδότη:

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

Α) Κώδικας Δεοντολογίας καταρτιζόμενων/μαθητευόμενων

Βασικές αρχές που οφείλουν να τηρούν οι μαθητευόμενοι (Κώδικας Δεοντολογίας για τον μαθητευόμενο στο χώρο εργασίας) είναι οι ακόλουθες:

1. Να τηρούν το ωράριο της μαθητείας ή της πρακτικής άσκησης, όπως ορίζεται στην ειδική σύμβαση πρακτικής άσκησης.
2. Να εκτελούν τις εργασίες που τους ανατίθενται από τους εκπαιδευτές/ εκπαιδευτικούς, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο πρόγραμμα σπουδών μαθητείας,
3. Να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας, όπως αυτοί προβλέπονται από τον εργοδότη
4. Να έχουν εμφάνιση συμβατή με τον εργασιακό χώρο,
5. Να σέβονται την κινητή και ακίνητη περιουσία του εργοδότη,
6. Να συνεργάζονται αρμονικά με τα στελέχη του εργοδότη
7. Να μην δημιουργούν προβλήματα σε πελάτες ή συνεργάτες του εργοδότη,
8. Να ενημερώνουν έγκαιρα τους Υπευθύνους της εκπαιδευτικής δομής σε περίπτωση που δημιουργηθεί κάποιο πρόβλημα στη συνεργασία τους με τον εργοδότη,
9. Συμπλήρωση του ημερολογίου άσκησης/μάθησης σε καθημερινή βάση.
10. Δικαιολογημένη απουσία του καταρτιζόμενου κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης από τον χώρο εργασίας, μόνο στο πλαίσιο της κανονικής άδειας που δικαιούται ή σε περίπτωση ασθένειας.
11. Να συμπληρώσουν απογραφικό δελτίο εξόδου κατά την ολοκλήρωση ή την οριστική αποχώρηση από την πρακτική άσκηση.

12. Ο πρακτικά ασκούμενος οφείλει να προσκομίζει, όπου απαιτείται, όλες τις απαραίτητες ιατρικές βεβαιώσεις για την εξάσκηση του επαγγέλματος.

Λοιπές υποχρεώσεις πρακτικά ασκούμενου δύνανται να εξειδικεύονται στον Κανονισμό Λειτουργίας των Ι.Ε.Κ. και στον Οδηγό Κατάρτισης κάθε ειδικότητας.

Β) Υποχρεώσεις εργοδοτών

Ο εργοδότης ορίζει έμπειρο στέλεχος συναφούς επαγγελματικής ειδικότητας με τον πρακτικά ασκούμενο ως «εκπαιδευτή στο χώρο εργασίας», ο οποίος αναλαμβάνει την αποτελεσματική υλοποίηση των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων στον χώρο εργασίας, και την παρακολούθηση της προόδου του πρακτικά ασκούμενου.

Ο εργοδότης πρέπει να διαθέτει τις κατάλληλες εγκαταστάσεις, τα κατάλληλα μέσα και τον κατάλληλο εξοπλισμό για την εκπαίδευση (για την πρακτική άσκηση) στον χώρο του στη συγκεκριμένη ειδικότητα.

Αναλυτικότερα, ο Εκπαιδευτής είναι το συνδετικό πρόσωπο του εργοδότη της επιχείρησης με την εκπαιδευτική δομή (Ι.Ε.Κ.) και, κατά συνέπεια, έχει συνεχή συνεργασία με αυτήν. Επιπλέον, ο ρόλος του αφορά στην προσφορά συμβουλών, πληροφοριών ή καθοδήγησης, καθώς πρόκειται για ένα άτομο με χρήσιμη εμπειρία, δεξιότητες και εξειδίκευση το οποίο υποστηρίζει την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη του ασκούμενου.

Ο εκπαιδευτής στον χώρο εργασίας πρέπει να διαθέτει τα απαραίτητα τυπικά προσόντα και επαγγελματικά δικαιώματα για το επάγγελμα που εκπαιδεύει.

Η απουσία εκπαιδευτή στο χώρο εργασίας είναι αιτία μη υπογραφής ή ακύρωσης της σύμβασης.

Οι εργοδότες μεριμνούν ώστε να πληρούνται οι απαραίτητες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και να παρέχουν σε αυτούς όλα τα απαραίτητα ατομικά μέσα προστασίας κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης.

Ακόμη, οφείλουν να ενημερώνουν τον ασκούμενο για τις δραστηριότητες, τα αντικείμενα και τους τομείς της εργασίας και να τον εντάσσουν ομαλά στο εργασιακό περιβάλλον.

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

Αναγνωρίζοντας τον ρόλο τους ως συμπληρωματική εκπαιδευτική δομή, οι εργοδότες συμβάλλουν στην ενίσχυση των προσωπικών δεξιοτήτων και στη διαμόρφωση εργασιακής κουλτούρας στον ασκούμενο.

Επιπρόσθετα, ενημερώσουν τον επόπτη - εκπαιδευτικό σε περίπτωση που ο ασκούμενος απουσιάζει αδικαιολόγητα από τον χώρο εργασίας ή σε περίπτωση που ο ασκούμενος έχει αιτηθεί κανονικής ή αναρρωτικής αδείας.

Ειδικότερα...

Η κυρία Κ***** Μ***** Ε*****, σπουδάστρια του Σ.Α.Ε.Κ (πρώην ΙΕΚ) της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) , στο τμήμα Βοηθών Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας υπέβαλλε αίτηση στον Δήμο μας στις 02/07/2026 για πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης στην υπηρεσία «Δημοτικός Παιδικός Σταθμός».

Οι Κοινωνικές Υπηρεσίες αξιολόγησαν θετικά το αίτημα της κυρίας Κ*****, καθώς η πρακτική άσκηση είναι αμοιβαία επωφελής για τον σπουδαστή και τους εργαζόμενους στο πεδίο. Επίσης, είναι σημαντικό ο Δήμος να λειτουργεί και ως εκπαιδευτικός φορέας, «ανοικτός» στην μεταδευτεροβάθμια αλλά και στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Το αντικείμενο της ειδικότητας «Βοηθών Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας» αφορά στους εξής τομείς, σύμφωνα και με τον οδηγό κατάρτισης της Γενικής Γραμματείας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης, Ειδικότητα: Βοηθός Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας , με κωδικό: 27-00-09-1

α) **Καθημερινή φροντίδα των παιδιών** (κάλυψη βασικών αναγκών υγιεινής, διατροφής και ύπνου), β) **Παιδαγωγικό Έργο:** Υλοποίηση οργανωμένων δραστηριοτήτων, παιχνιδιών, χειροτεχνιών και αφήγησης παραμυθιών, γ) **Διαχείριση Χώρου:** Προετοιμασία και τακτοποίηση του εκπαιδευτικού υλικού και των χώρων παιχνιδιού, δ) **Ασφάλεια:** Επίβλεψη των παιδιών για την αποφυγή ατυχημάτων εντός και εκτός τάξης.

Η αιτούσα, βάσει της υπ'αριθμ. 590223/15-7-2026 βεβαίωσης σπουδών , έχει ολοκληρώσει επιτυχώς τα τέσσερα προβλεπόμενα εξάμηνα κατάρτισης. Προκειμένου για την ολοκλήρωση των σπουδών της στη Σχολή, απομένει η πρακτική άσκηση διάρκειας 960 ωρών στο αντικείμενό της. Από τη Σχολή διευκρινίστηκε ότι η πρακτική άσκηση της υποψήφιας ασκούμενης επιδοτείται από την συγχρηματοδοτούμενη Πράξη «Πρακτική άσκηση καταρτιζόμενων ΙΕΚ» με κωδικό MIS6017363 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Ελληνικό Δημόσιο.

Αντικείμενο απόφασης βάσει πρότασης των Κοινωνικών Υπηρεσιών

Η δημοτική επιτροπή καλείται να αποφασίσει σχετικά με τα παρακάτω:

- 1) Περί εγκρίσεως της πρακτικής άσκησης της κας Κ***** Μ***** Ε*****, στην Υπηρεσία «Δημοτικός Παιδικός Σταθμός», σύμφωνα με την προαναφερθείσα εισήγηση (Η Πρακτική Άσκηση θα επιδοτηθεί από την συγχρηματοδοτούμενη Πράξη «Πρακτική άσκηση καταρτιζόμενων ΙΕΚ» με κωδικό MIS6017363 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Ελληνικό Δημόσιο, ο δε Δήμος υποχρεούται αποκλειστικά στην ασφάλιση της καταρτιζόμενης στο e-ΕΦΚΑ μόνο για τον κλάδο του ατυχήματος)

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

2) Έναρξη και λήξη περιόδου της πρακτικής άσκησης: 15 Σεπτεμβρίου και μέχρι την ολοκλήρωση 960 ωρών , βάσει καθημερινής πρακτικής , οκτάωρης διάρκειας (ωράριο: 7:30π.μ-15:30), εξαιρουμένων των ημερών που ο παιδικός σταθμός δεν λειτουργεί

3)Ως επόπτρια του έργου της πρακτικής άσκησης για τη συγκεκριμένη ασκούμενη προτείνεται η κυρία Παναγιώτα Καλύβα (ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας, Προϊσταμένη Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Σχηματαρίου, Δ/σης Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Πολιτισμού (Πρώην ΝΠΔΔ).»

Σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 2, περ. αβ, του άρθρου 138, του Ν.5314/2026 (ΦΕΚ – 103Α/29-06-2026)** η δημοτική επιτροπή αποφασίζει και για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου.

Ύστερα από τα ανωτέρω ο Πρόεδρος κάλεσε την Δημοτική Επιτροπή να αποφασίσει σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή, μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπ' όψη:

1. Την εισήγηση του Προέδρου
2. Τις διατάξεις της **παρ. 2, περ. αβ, του άρθρου 138, του Ν.5314/2026 (ΦΕΚ – 103Α/29-06-2026).**
3. Τις διατάξεις του **Ν 5082/2024 (ΦΕΚ Α 9/19.1.2024).**
4. Τις διατάξεις του **Ν. 4763/2020 (ΦΕΚ Α 254/21.12.2020).**
5. Την υπ' αριθμ. **Κ5/97484/2021 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3938 τ. Β'/ 26-8-2021).**
6. Την ΚΥΑ 39883/13.4.2023 (ΦΕΚ 2476/13.04.2023 τ. Β')
7. Την ΚΥΑ 211/114179/13.04.2023 (ΦΕΚ 2571/20.4.23 τ. Β')
8. Την e-ΕΦΚΑ εγκ. 51/359893/20.9.21
9. Την Κ1/146931/18.09.2015 Υπ. Πολ. Παιδ. Θρησκ.
10. Την ΚΥΑ ΦΒ7/108652/Κ3/06.09 (ΦΕΚ 4146/9.9.2021 τ. Β')
11. Την απόφαση ΓΓ Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης του Υπ. Παιδείας , Θρησκευμάτων και Αθλητισμού Β1/136693/Κ3/28.11.23 (ΦΕΚ 6716/30.11.2023 τ. Β')
12. Την ευρύτερη νομοθεσία που αφορά στη μη τυπική εκπαίδευση
13. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (**Φ.Ε.Κ. 2232/τ.Β/04-10-2011) & (Φ.Ε.Κ. 2699/τ.Β/05-10-2012) & (Φ.Ε.Κ. 333/τ.Β/18-02-2013)**
14. Την από **30/04/2026 αίτηση** της κας. Σκρέκα Ζωής.
15. Την από 14/07/2026 εισήγηση της Προϊσταμένης του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας & Πολιτισμού του Δήμου Τανάγρας.

Αποφασίζει ομόφωνα

1. Εγκρίνει την έναρξη πρακτικής άσκησης της κας Κ***** Μ***** Ε***** στην υπηρεσία Δημοτικός Παιδικός Σταθμός. Η Πρακτική Άσκηση θα επιδοτηθεί από την συγχρηματοδοτούμενη Πράξη «Πρακτική άσκηση καταρτιζόμενων ΙΕΚ» με κωδικό MIS6017363 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Ελληνικό Δημόσιο, ο δε Δήμος υποχρεούται

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

αποκλειστικά στην ασφάλιση της καταρτιζόμενης στο e-ΕΦΚΑ μόνο για τον κλάδο του ατυχήματος.

2. Εγκρίνει την έναρξη της πρακτικής άσκησης στις 15/09/2026 (Τρίτη)/ Λήξη πρακτικής άσκησης: με την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης που αντιστοιχεί σε 960 ώρες, βάσει καθημερινής πρακτικής, οκτάωρης διάρκειας, εξαιρουμένων των ημερών που ο παιδικός σταθμός δεν λειτουργεί.
3. Η πρακτική άσκηση να είναι συνεχόμενη και όχι τμηματική, εκτός εάν προκύψουν λόγοι που θα προκαλέσουν τη δεύτερη περίπτωση.
4. Ημερήσια απασχόληση στη βάση οκτάωρου (ωράριο 7.30-15:30)
5. Επόπτρια του έργου της πρακτικής άσκησης της ασκούμενης ορίζεται η κ. Παναγιώτα Καλύβα, προϊσταμένη του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Σχηματαρίου (ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας, Προϊσταμένη Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Σχηματαρίου, Δ/σης Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Πολιτισμού (Πρώην ΝΠΔΔ).
6. Εξουσιοδοτεί τον κ. Δήμαρχο για την υπογραφή της ειδικής σύμβασης πρακτικής άσκησης.

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό **259/2026**

Αφού αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως:

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΤΑ ΜΕΛΗ****ΠΕΡΓΑΛΙΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ****1. ΓΚΙΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ****2. ΚΟΚΚΑΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ****3. ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ****4. ΠΕΤΡΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ****5. ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ**

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ &
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Δ.Ε.**

ΠΕΡΓΑΛΙΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ