

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΤΑΝΑΓΡΑΣ  
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

μ  
μ.: 06/04/2026  
4998/2026/

### ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό 13<sup>ης</sup>/2026 συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Τανάγρας.

### ΑΡΙΘ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 101/2026

### Περίληψη

«Περί λήψης απόφασης για τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030».

Στο Σχηματάρι την 6η ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2026, ημέρα Μ. Δευτέρα και ώρα 10:00, στο Δημοτικό Κατάστημα στην έδρα του Δήμου Τανάγρας, η Δημοτική Επιτροπή συνήλθε σε ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ έκτακτη συνεδρίαση, ύστερα από την υπ' αριθ. πρωτ. 4908/03-04-2026 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της (Δημάρχου Τανάγρας), που γνωστοποιήθηκε στα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 75, παρ.6 του Ν.3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018.

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, επειδή σε σύνολο επτά μελών παρόντα ήταν πέντε μέλη:

#### Παρόντες

- 1.- Περγάλιας Βασίλειος (Πρόεδρος)
- 2.- Γκίνης Ιωάννης του Σταύρου
- 3.- Κόκκαλης Γεώργιος του Δημητρίου
- 4.- Σιαμπάνης Περικλής του Γεωργίου
- 5.- Σταμάτης Σπυρίδων του Αναστασίου

#### Απόντες

1. Παπαϊωάννου Νικόλαος του Αριστείδη
2. Σαμουρέλης Χρήστος του Διονυσίου

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η κ. Πίκου Ευαγγελία, υπάλληλος του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών της συνεδρίασης.

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας ο πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγούμενος το **(1ο)** και μοναδικό θέμα της ημερήσιας διάταξης, εξέθεσε στη Δημοτική Επιτροπή ότι η συνεδρίαση αυτή έχει κατεπείγοντα χαρακτήρα, κατά τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010 το αίτημα του Δήμου μας, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027 -2030, θα πρέπει να υποβληθεί ηλεκτρονικά μέχρι την Τρίτη 07-04-2026, σύμφωνα με την αριθ. ΔΠΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23-03-2026 (ΑΔΑ: ΨΤΤΛ46ΜΤΛ6-09Γ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με την οποία δίνονται οδηγίες προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου. Η λήψη απόφασης σε προγενέστερο χρόνο δεν ήταν εφικτή, καθώς το ανωτέρω έγγραφο κοινοποιήθηκε στο Δήμο την 01/04/2026 και έλαβε αριθμ. πρωτ. εισερχομένου 4670.

Κατόπιν κάλεσε τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής να αποφασίσουν για τον κατεπείγοντα χαρακτήρα της συνεδρίασης και του θέματος.

## ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

**Η Δημοτική Επιτροπή, ύστερα από τα παραπάνω  
αποφασίζει ομόφωνα  
και εγκρίνει το “κατεπαίγον” της συνεδρίασης και του θέματος**

Στη συνέχεια ο πρόεδρος εισηγούμενος το **(1ο)** θέμα της ημερήσιας διάταξης εξέθεσε στην Δημοτική Επιτροπή ότι:

Το Υπουργείο Εσωτερικών απέστειλε την υπ’ αριθ. ΔΠΠΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/2026 (ΑΔΑ: ΨΤΤΛ46ΜΤΛ6-09Γ) εγκύκλιο με θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030».

Σε συνέχεια του ανωτέρω εγγράφου του υπουργείου η Προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος Προγραμματισμού – Οργάνωσης & Πληροφορικής απέστειλε προς τη Δημοτική Επιτροπή την από 03/04/2026 εισήγηση στην οποία αναφέρει τα εξής:

«...Σύμφωνα με το αριθ. 15039 / 31-3-2026 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδος - Δ-νση Διοίκησης, διαβιβάστηκε η υπ’ αριθ. ΔΠΠΑΔ / Φ.2.9 / 97 / οικ.4887 / 2026 με ΑΔΑ: ΨΤΤΛ46ΜΤΛ6-09Γ εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών – Γενική Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, με θέμα “Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2027-2030 ” με την οποία δίνονται οδηγίες προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με το ανωτέρω θέμα.

“ Με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4590/2019 “ Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις” (Α’ 17) προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Δ/νση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α.- Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β.- Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ.- Η στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για την διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του και
- δ.- Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η διαδικασία υποβολής του αιτήματος κάθε φορέα, θα πραγματοποιηθεί στην νέα εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (Σ.Δ.Α.Δ.)  
<https://hrms.gov.gr/admins/>.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην εφαρμογή, απαιτείται να προηγηθεί:

- Η λήψη σχετικής απόφασης Δημοτικής Επιτροπής ( άρθ. 9 του Ν. 5056/2023).
- Η δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον εκάστοτε προϋπολογισμό, κάθε έτους αναφοράς.

**Αναλυτικότερα και σύμφωνα με το αριθ. 4880 / 3-4-2026 έγγραφο της Αναπλ. Προϊστ. Δ-νσης Διοικητικών Υπηρεσιών, τα στοιχεία είναι τα εξής:**

- A.- Εκτιμώμενες αποχωρήσεις (αυτοδίκαιη αποχώρηση) τακτικού προσωπικού, είναι:  
Έτος 2027 θέσεις τρεις (3)  
Έτος 2028 θέσεις δύο(2)

## ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

Έτος 2029 θέσεις δύο (2) και  
Έτος 2030 θέσεις τέσσερις (4)

Το σύνολο των αποχωρήσεων είναι έντεκα (11), στο διάστημα 2027-2030.

Β.- Οι κενές οργανικές θέσεις που υφίστανται στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ του Δήμου μας είναι οι εξής:

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	1
ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1
ΠΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	1
ΤΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	1
ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	2
ΣΥΝΟΛΟ	8

Αυτονόητο είναι ότι, η καταχώρηση στην ειδική πλατφόρμα του Υπουργείου, θα γίνει σύμφωνα με τις σχετικές οδηγίες της εγκυκλίου και με όποια στοιχεία απαιτηθούν από αυτήν.

Καλείται λοιπόν, η Δημοτική Επιτροπή να αποφασίσει για την έγκριση του ανωτέρω τετραετούς σχεδίου προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων του Δήμου μας (2027-2030).»

Σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 2, περ. 4, του άρθρου 74Α** του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ – 87Α/7-6-2010), όπως αυτό προστέθηκε με τις διατάξεις του **άρθρου 9** του Ν. 5056/2023 (ΦΕΚ – 163Α/06-10-2023) η δημοτική επιτροπή πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, αποφασίζει και για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων 206, 209, 211 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων [Ν.3584/2007 (Α'143)] και 36 του ν.4765/2021 (Α'6).

Σύμφωνα λοιπόν με τα προεκτεθέντα και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2027-2030 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αριθ. ΔΠΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/2026 (ΑΔΑ: ΨΤΤΛ46ΜΤΛ6-09Γ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής, ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να αποφασίσουν σχετικά.

**Η Δημοτική Επιτροπή, μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπ' όψη:**

1. Την εισήγηση του Προέδρου
2. Τις διατάξεις της **παρ. 2, περ. 4, του άρθρου 74Α** του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ – 87Α/7-6-2010), όπως αυτό προστέθηκε με τις διατάξεις του **άρθρου 9** του Ν. 5056/2023 (ΦΕΚ – 163Α/06-10-2023).
3. Την υπ' αριθ. ΔΠΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/2026 (ΑΔΑ: ΨΤΤΛ46ΜΤΛ6-09Γ) εγκύκλιο του ΥΠ.Ε.Σ.

## ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

4. Την από **03/04/2026** εισήγηση της Προϊσταμένης του Τμήματος Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής του Δήμου Τανάγρας για τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030.
5. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (Φ.Ε.Κ. 2232/τ.Β/04-10-2011) & (Φ.Ε.Κ. 2699/τ.Β/05-10-2012) & (Φ.Ε.Κ. 333/τ.Β/18-02-2013), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
6. Τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού, με βάση τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις προσωπικού, τις κενές οργανικές θέσεις του ισχύοντος Ο.Ε.Υ. του Δήμου Τανάγρας και τις επιτακτικές ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου για την εύρυθμη λειτουργία τους.

**Αποφασίζει ομόφωνα**

**Α.** Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030, στον Δήμο Τανάγρας αναλυτικά ανά έτος ως εξής:

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ 2027-2030 (ΜΕ ΠΡΟΣΛΗΨΗ)****ΕΤΟΣ 2027**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	2
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ - ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΥ	1
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2
ΠΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	1

**ΕΤΟΣ 2028**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ – ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΥ	1
ΥΕ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	1

**ΕΤΟΣ 2029**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	1
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1

**ΕΤΟΣ 2030**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ 2027-2030 (ΜΕ ΜΕΤΑΤΑΞΗ)****ΕΤΟΣ 2027**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	1
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1

**Β.** Οι ανωτέρω προσλήψεις τακτικού προσωπικού κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία, προκειμένου να καταστεί εύρυθμη η λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου καθώς υπάρχουν συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

**Γ.** Από τα σχέδια κάθε έτους έχει καθοριστεί με βάση την ορθολογική αξιολόγηση των αναγκών του Δήμου η δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς.

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό **101/2026**

Αφού αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως:

**Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ****Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΤΑ ΜΕΛΗ****ΠΕΡΓΑΛΙΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ****1. ΓΚΙΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ****2. ΚΟΚΚΑΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ****3. ΣΙΑΜΠΑΝΗΣ ΠΕΡΙΚΛΗΣ****4. ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ**

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ  
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ &  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Δ.Ε.**

**ΠΕΡΓΑΛΙΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**