

- Τμ. Προσφ/μων
- Τμ. Κοιν. Πρασ.
- Δ/νση Δικω
- Δουχ'α
- Απελευθέρωση
- Δήμαρχος
- Γεν. Γραφείο



**Δήμος Τανάγρας**

Αρ. Πρωτ.: 13159/2020

Ημερομηνία: 24/8/2020

**ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ**

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

Αθήνα, 21 Αυγούστου 2020

Αριθ. Πρωτ. 52879

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ**  
**ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ**  
**Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
**ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

**ΠΡΟΣ:** Δήμους της χώρας πλην των Δήμων:  
Ελαφονήσου, Βορείων Τζουμέρκων,  
Φολεγάνδρου, Αστυπάλαιας, Ανάφης και  
Αγίου Ευστατίου

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 27  
**Τ.Κ.** 101.83, Αθήνα  
**Τηλέφωνο:** 213.13.64.000

**ΘΕΜΑ: Πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους Δήμους της χώρας για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας σχολικών μονάδων**

Μετά από πληθώρα ερωτημάτων που υποβάλλονται στην υπηρεσία μας σχετικά με τη διαδικασία επιλογής του προσωπικού για τον καθαρισμό σχολικών μονάδων, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Όσον αφορά τον υπολογισμό **του χρόνου εμπειρίας** για τη μοριοδότηση των συμμετεχόντων στις διαδικασίες πρόσληψης σε υπηρεσίες καθαρισμού σχολικών μονάδων των δήμων, σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με την αριθ. 50175/7-8-2020 Κοινή Υπουργική Απόφαση «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ Β' 3324) όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 51938/18-8-2020 Κοινή Υπουργική Απόφαση «Τροποποίηση της υπ' αρ. 50175/7-8-2020 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου» (Β' 3324)» (ΦΕΚ Β' 3447), η εμπειρία βεβαιώνεται από τη σχολική επιτροπή του οικείου Δήμου στην οποία ο υποψήφιος έχει απασχοληθεί με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου. Στην περίπτωση που υποψήφιοι απασχολήθηκαν στο αντικείμενο πριν το 2011, προσκομίζουν βεβαιώσεις από το Διευθυντή της μονάδας στην οποία απασχολήθηκαν στην σχολική επιτροπή και η σχολική επιτροπή βεβαιώνει **για το σύνολο της εργασίας.**

Για τον υπολογισμό της διανυθείσας εμπειρίας επισημαίνεται ότι επίκειται η άμεση τροποποίηση της ως άνω ΚΥΑ ως εξής: **πέραν** των δέκα επτά μονάδων που δίδονται ανά μήνα, ανεξαρτήτως χρόνου απασχόλησης ή ανατιθέμενων αιθουσών, δίδεται μία μονάδα ανά αίθουσα, με ανώτατο όριο τις δεκαεπτά (17) μονάδες **ανά μήνα**.

Παράδειγμα:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΘΟΥΣΩΝ	ΜΟΡΙΑ
8	25 (17 + 8)
16	33 (17 +16)
18	34 (17 +17)

Με στόχο τον ορθό υπολογισμό των μονάδων ανά υποψήφιο και ως εκ τούτου την ορθή κατάταξη τους στους πίνακες, καλείσθε, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στην υπό δημοσίευση ΚΥΑ, να προβείτε αμελλητί στην αυτεπάγγελτη αναζήτηση από τις οικείες σχολικές επιτροπές των βεβαιώσεων για την απόδειξη του κριτηρίου της εμπειρίας των επιπλέον μονάδων ανά ανατεθείσα αίθουσα.

Επίπροσθετως, θα πρέπει να προβείτε σε σχετική γνωστοποίηση της μεταβολής των όρων μοριοδότησης, με ανάρτηση στο δικτυακό τόπο του δήμου και στο δημοτικό κατάστημα, ώστε οι υποψήφιοι να είναι ενήμεροι.

Τέλος, κατά το σκέλος που αφορά τη δήλωση προτίμησης των υποψηφίων για θέσεις μερικής ή πλήρους απασχόλησης (εφόσον προκηρύσσονται), σημειώνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν υποψηφιότητα και για τις δύο κατηγορίες θέσεων, δηλώνοντας σειρά προτίμησης (1, 2). Στην περίπτωση αυτή συντάσσονται από το φορέα δύο διακριτοί πίνακες κατάταξης των υποψηφίων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ